

# DEMOGRAFIEFONDS DÉMOGRAPHIE

## Overzichtstabel van acties in goedgekeurde demografieplannen:31/08/2017

Bedrijf	Actiegebied 1: WERK	Actiegebied 2: GEZONDHEID	Actiegebied 3: COMPETENTIES	Actiegebied 4: LOOPBAANBELEID
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Extra anciënniteitsverlofdag: 20 of meer jaar anciënniteit bereikt hebben.</li> <li>-1 extra betaalde rimpelverlofdag op leeftijd van 50 jaar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Shiatsu-massage en andere massage tijdens de werkuren.</li> <li>-Gratis deelname aan sportevenementen.</li> <li>-Tweewekelijkse spelactiviteit tijdens de zomerperiode en dit tijdens de werkuren.</li> <li>-Infosessie over sedentair gedrag.</li> <li>-Gratis stappenteller voor het personeel.</li> <li>-Sensibilisatieprogramma “meer bewegen”.</li> <li>-Gratis fruit.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Invoering van loopbaangesprekken.</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Aanwerving van extra medewerker(s) in ploegendienst</li> <li>-Motiverend teamklimaat: Basisopleiding people-management voor leidinggevenden + teamcoachingsinitiatieven</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Schildklier- en prostaatonderzoek betaald door de werkgever</li> <li>-Sportcheque van 92 euro per werknemer forfaitair</li> </ul>		
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Investeren in people-managementvaardigheden met</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Ergonomie: installatie van verstelbare bureau's.</li> </ul>		

	betrekking tot dialoogvoering en bewaking van de werkbelasting.			
4	-Verhoging van de autonomie en de regelmogelijkheden. Verandering van een "command and controlorganisatie" naar een organisatie van het werk waarbij de werknemers meer beslissingsbevoegdheid, meer autonomie en meer regelmogelijkheden zullen krijgen	-Installatie van ergonomische hulpmiddelen		
5	-Verhoging van de autonomie en de regelmogelijkheden. Verandering van een "command and controlorganisatie" naar een organisatie van het werk waarbij de werknemers meer beslissingsbevoegdheid, meer autonomie en meer regelmogelijkheden zullen krijgen.	-Cursus defensief rijgedrag voor de vertegenwoordigers		
6	-Opstart peter- en meterschapsproject zodat jongere werknemers beter geïntegreerd kunnen worden. -Overplaatsing naar andere job voor wie de job te stresserend was. Aangepaste job voor werknemers om medische redenen.	-Sporten tijdens de middag. -Yogales door professionele begeleidster 1X per week. -2 X per week gratis fruitmanden. -Infosessie "omgaan met stress". -Gratis medisch onderzoek om de drie jaar voor 45 plus		

7	-Invoering rimpelverlof: 1 dag op 50 jaar, 1 dag op 53 jaar, 1 dag op 57 jaar			
8	-Bijkomende aanwervingen om het tijdskrediet op te vangen. -Financiële bijpassing bij tijdskrediet voor 50plus (234€ voor halftijds, 59€ voor 1/5 <sup>de</sup> ).	-Gratis deelname aan sportieve evenementen. -Ondersteuning om het psychosociaal welzijn te verbeteren. -Werkposten van de beeldschermwerkers optimaliseren.		
9	-Invoering van peter- en meterschap om nieuwe medewerkers beter te integreren.	-Fitness (20 minuten) voor medewerkers tijdens de werktijd. -Ergonomische werkplekaanpassingen voor de beeldschermwerkers. In kaart brengen risicoanalyse en uitwerken preventiemaatregelen via opleiding om de werkplek en de werkhouding te verbeteren. Uitwerken van ergonomische maatregelen.	-Investeren in kennis- en ervaringsuitwisseling. De medewerkers de mogelijkheid bieden om een andere uitdaging aan te gaan binnen de groep. 5 medewerkers wordt de mogelijkheid geboden om een dag mee te gaan met werknemers van een ander bedrijf binnen de groep. Zo kunnen ze ontdekken wat de mogelijkheden zijn.	
10, 11,12	-Invoering rimpelverlof voor 45 plus			-Coaching van medewerkers

13	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Toekennen van maandelijks één uur extra verlof vanaf 50 jaar</li> <li>- Toekennen van maandelijks anderhalf uur extra verlof vanaf 55 jaar</li> <li>- Toekennen van een maandelijks brutopremie van 75€ voor werknemers met een 1/5<sup>de</sup> landingsbaan met recht op onderbrekingsuitkering</li> </ul>	-Aanbieden van fruit en gezonde drank		
14	-Toekennen van maandelijks een uur extra verlof voor oudere werknemers te nemen op vrijdag	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Toekennen van een bijdrage van 100€ voor een culturele of sportieve activiteit</li> <li>-Aanbieden van een vrijwillige medische check-up</li> <li>-Aanbieden van anti-stress massage</li> <li>-Aanbieden van seizoensfruit</li> </ul>		
15	-Toekennen van een extra vakantiedag voor medewerkers van 50 jaar en meer	-Sport- en cultuurcheque van 55€ aanbieden		
16	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Toekennen van een extra halve dag verlof bij een anciënniteit van minimum 10 jaar</li> <li>-Toekennen van een extra halve dag verlof bij een anciënniteit van minimum 10 jaar en leeftijd van 55 of meer</li> </ul>	-Inschrijvings- en gebruikskost fitnessclub buiten de werkuren		
17	-Aanwerving van 2 medewerkers om werkdruk weg te nemen in het tweeploegen-systeem en toekennen van	-Aanbieden van een sportcheque van 50€		

	een premie van 150€ bruto per maand aan deze twee			
18	-Vroegtijdige aanwerving van 21 operatoren extra om de volcontinu-shift te ondersteunen	Verschillende gezondheidsinitiatieven: -Acties rond 'Stoppen met roken' -Campagne rond 'Meer bewegen' -Campagne rond 'Gezonder eten' -Aanbieden van een medische check-up -Installeren van een zit-sta-tafel voor sommige werknemers	-Opzetten van een opleidingsprogramma voor nieuwe leidinggevenden (kader en bedienden) -Opzetten van een opleidingsprogramma rond leiderschap voor niet-hierarchische leiders -Opzetten van opleiding ter ondersteuning van medewerkers die met pensioen gaan -Opzetten van een programma voor kennismanagement en kennisdeling -Introductie van talent-workshops voor uitvoerende medewerkers	-Introductie van een development programma voor uitvoerende medewerkers