

**ABVV**

**Scheikunde**

*Samen sterk*

**DE DRUK VERMINDEREN**

# Wij hebben oplossingen

**SAMEN VOOR GOEDE ÉN GEZONDE JOBS**



# We werken om te *leven*, we leven niet om te werken!

Werk moet werkbaar zijn. We willen dat er ruimte en tijd overblijft om te kunnen leven. We willen gezond blijven. En als het moeilijk begint te worden, de mogelijkheid om op tijd te kunnen stoppen met werken. Dat kunnen we mee realiseren dankzij een initiatief van ABVV-Chemie: het **demografiefonds**. In het nieuwe sectorale akkoord met de werkgevers zijn daarover duidelijke afspraken gemaakt.



## Demografiefonds? Wablief?

Om werkbaar werk mogelijk te maken, hebben werkgevers en vakbonden van de chemiesector een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten. Per jaar gaat er zo'n 15 miljoen euro naar het demografiefonds. Voor de volgende vier jaar is er zo al 60 miljoen ter beschikking. In elk chemiebedrijf bepalen de werkgever en de werknemers samen het concrete project voor werkbaar werk. Als het demografiefonds het plan heeft goedgekeurd betaalt het fonds de kosten ervan.



# GENTEN VOOR WERK EN LOOPBAAN, GEZONDHEID EN COMPETENTIES

**DANKZIJ HET DEMOGRAFIEFONDS  
KUNNEN WE VIER DOELEN BEREIKEN.**



## **WE ZORGEN ERVOOR DAT HET WERK VOOR JOU DOENBAAR IS.**

We helpen de overstap maken van zwaar naar lichter werk, van een ploegenstelsel naar een dagstelsel, van nachtwerk naar dagwerk. Er komen meer dagjobs in het bedrijf.

Als je kiest voor tijdskrediet of landingsbanen kan je op steun rekenen. Er zijn middelen voor betaalde rustmomenten via arbeidsduurvermindering, rimpeldagen en anciënniteitsverlof.



## **WE HEBBEN AANDACHT VOOR JOUW GEZONDHEID.**

We treden preventief op tegen fysieke en psychosociale overlast en we zorgen voor een goede medische begeleiding.



## **WE VERBETEREN JOUW COMPETENTIES.**

Je kan opleidingen volgen waardoor je naar minder belastende jobs kan overstappen of promotie kan maken.



## **WE OPTIMALISEREN JOUW LOOPBAAN.**

We zorgen dat je ruimte en tijd krijgt voor die drukkere momenten in jouw leven, zoals jonge kinderen, zieke familieleden of bijkomende studies.

We begeleiden je naar een passende loopbaan en helpen jou met een goede carrièreplanning.

**Bart:** "Met de middelen uit het demografiefonds kunnen we maatregelen nemen om het werk terug werkbaar te maken."

**Danny:** "Een goeie zaak, zo'n demografiefonds, maar het ABVV zal blijven strijden voor vervroegde uitstap. Want werken tot 67, dat is niet te doen."



**Farid en Pieter:** "Het demografiefonds moet ouderen de kans geven om terug te schakelen. Maar ook jongeren verdienen aandacht, want die moeten nog tientallen jaren werken".



**Bart:** "Wij werken dag en nacht, in het weekend en in de week, op zon- en feestdagen. Soms op grote hoogte, soms met gevaarlijke producten. Weet je, de druk kan verdomd hoog zijn."



# OP 67 MET PENSIOEN? NIET TE DOEN!

VAN HET WERK  
NAAR DE ZIEK?



TOT 67 IN 'N FABRIEK? NIET TE DOEN!  
ABVV Scheikunde

De regering wil dat we pas op 67 met pensioen gaan. Bovendien wordt het voor chemiewerkers veel moeilijker om in het SWT-systeem - het vroegere brugpensioen - te stappen, ook als je zwaar werk doet of als je in ploegen werkt.

Dat is nergens goed voor. Niet voor jezelf, niet voor je gezondheid en ook niet voor de jongeren die aan de slag willen.

Het ABVV blijft zich verzetten tegen deze maatregelen. Werkbaar werk gaat over de hele loopbaan, daarom moeten er degelijke landingsbanen zijn en moet je tijdig kunnen stoppen met werken. We hebben dat luid en duidelijk kenbaar gemaakt op onze actie in mei 2015 en die is niet onopgemerkt voorbij gegaan!



ANTWERPEN DS 915  
**Actie tegen werken tot 67 jaar**  
Een 25-tal militanten van de socialistische vakbond ABVV Chemie en Petroleum voerde gisterenochtend actie in de haven van Antwerpen. Ze hadden spandoeken en nagemaakte verkeersborden die waarschuwen voor bejaarde personen. De actievoerders vroegen onder andere om menselijker uitloophalen voor werknemers die in de sector in shifts werken. 'Ze verzetten zich ook tegen een verhoging van de pensioenleeftijd. Bovendien willen ze in het komende pensioendebat als zwaar beroep worden erkend', zegt secretaris Bruno Verlaeck van ABVV. (pvt)

## Actie tegen werken tot 67 jaar in haven



**Antwerpen Haven** Een 25-tal militanten van de socialistische vakbond ABVV Chemie en Petroleum heeft maandag in de ochtendspits op ludieke wijze in de haven actie gevoerd om menselijker uitloophalen te vragen voor de shiftwerkers in deze sector. 'In de eerste plaats verzetten zij zich tegen een verhoging van de pensioenleeftijd en willen zij in het komende pensioendebat als zwaar beroep erkend worden', aldus secretaris Bruno Verlaeck van ABVV. (pvt)

G.A 915

## Borden tegen verhoging pensioenleeftijd



Militanten vonden zich met veldborden en nagemaakte verkeersborden op de haven van de Scheikunde en de Duiker werkbaremen. (pvt)



Protest in de werpse haven.

# IEDEREEN DRAAGT BIJ AAN HET FONDS, DUS IEDEREEN KAN ERVAN GENIETEN

Alle lonen tellen mee om de geldpot voor werkbaar werk te spijzen, ook die van de kaderleden. Iedereen - arbeiders, bedienden én kaderleden - kan er een beroep op doen. En het maakt niet uit of je bij een chemiereus of in een kleine chemie-KMO werkt: het is een solidair systeem, bij alle chemiebedrijven, voor de volle 100%.



## Dit is maar het begin...

Voor ons is het duidelijk: dit is een eerste stap. Als we alle nieuwe initiatieven een kans willen geven, moeten we de geldpot verhogen.

**Bruno Verlaeckt van het ABVV:** *“Arbeidsduurvermindering, in al zijn vormen, moet mogelijk zijn. Aan het einde van je loopbaan moet je het rustig aan kunnen doen zonder al te veel te verliezen.”*

Eind 2016 gaat het ABVV weer aan tafel zitten met de werkgevers om het plan verder uit te bouwen.

## Wedstrijd: jouw idee voor werkbaar werk?



**Heb jij een idee om het werk in jouw bedrijf werkbaarder te maken?**

Maak een foto of tekening van de situatie die je wil aanpakken en stuur die per mail naar [werkbaarwerk@accg.be](mailto:werkbaarwerk@accg.be). Geef ook een beetje uitleg hoe je het wil aanpakken.

De beste drie ideeën winnen een weekend voor twee personen in een Floreal-vakantieoord aan zee of in de Ardennen, van vrijdag tot zondag in half pension.



# CAO 104? Wablief?

In CAO 104 hebben de vakbonden en de werkgevers een werkgelegenheidsplan vastgelegd voor werknemers die ouder dan 45 jaar zijn. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor het hele land en moet er voor zorgen dat oudere werknemers werkbaar werk hebben. Zo wordt er bijvoorbeeld voorzien in aangepaste arbeidstijden, zorg voor de gezondheid of een betere inzet van de competenties. Allemaal mooie woorden, maar worden ze ook in daden omgezet?

“Die CAO 104 komt maar niet op gang,” zegt **Estelle Ceulemans**, toponderhandelaar van het ABVV. “Maar nu is er het demografiefonds in de chemie, een eerste concrete stap. Eindelijk gebeurt er echt iets.”



## Sectorale CAO's? Wablief?

Het plan voor werkbaar werk in de chemie staat in een sectorale CAO. Maar wat is dat eigenlijk?

Elke twee jaar onderhandelen de vakbonden en de werkgevers over de loon- en arbeidsvoorwaarden die voor een hele sector van toepassing zijn. In juni 2015 kwam de laatste sectorale CAO van de chemie tot stand.

Het voordeel van zo'n sectorale CAO is dat de afspraken niet alleen voor grote en sterke bedrijven gelden, maar ook voor kleinere. Bovendien kan de vakbond per bedrijf de situatie nog verbeteren door bijkomende afspraken te maken en die worden dan vastgelegd in een bedrijfs-CAO.

## Gezond leven helpt, maar er is veel meer nodig

Gezonde voeding, opletten met alcohol, niet roken, bewegen: natuurlijk helpt dat allemaal om je beter te voelen. Maar daarmee heb je nog geen werkbaar werk. Want dan gaat het over organisatie, werktijden en taken. Daar kunnen we samen iets aan doen met goede afspraken voor iedereen. Dat is waar het demografiefonds voor dient.